

AVISO DE ABERTURA

CONCURSO PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO - Intérprete de Língua Gestual Portuguesa

(Decreto-Lei nº132/2012, de 27 de junho na redação que lhe foi conferida pelo Decreto-Lei nº83-A/2014, de 23 Maio, retificado pela Declaração de Retificação nº 36/2014, de 22 de Julho, pelo Decreto-Lei nº29/2016, de 7 de Março, e ainda, do Decreto-Lei nº 28/2017, de 15 de Março)

N.º DOS HORÁRIOS - 1

N.º DE HORAS SEMANAIS - 35 horas

MODALIDADE DO CONTRATO - Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo

DURAÇÃO DO CONTRATO - Até 31 de agosto de 2021

LOCAL DE TRABALHO - Escola Secundária de Fonseca de Benevides

CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES - Intérprete Língua Gestual Portuguesa

PRAZO DE CANDIDATURA - 6 de novembro de 2020

REQUISITOS DE ADMISSÃO

São admitidos a concurso os candidatos que:

- a) Possuem habilitação académica de grau superior para a função de Tradução / Interpretação de Língua Gestual Portuguesa;
- b) Enviem Curriculum Vitae (CV) dentro dos prazos exigidos (devidamente acompanhado da documentação comprovativa das declarações prestadas).

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

I - Avaliação Curricular, com a ponderação de 30 pontos.

Classificação de 0 a 30 pontos, de acordo com os seguintes critérios:

- a) Formação académica (na área específica) - 10 pontos

- b) Outros projetos relacionados com as funções a desempenhar - 10 pontos
- c) Formação profissional relevante para as funções a desempenhar - 10 pontos

O candidato deve apresentar, os documentos comprovativos da sua experiência profissional, bem como do tempo de serviço nas funções anteriormente indicadas. O CV deve ser apresentado em suporte digital (formato PDF), devendo ser enviado para o seguinte endereço: info@esfb.pt

II - Entrevista de avaliação de competências, com a ponderação de 35 pontos

A entrevista será classificada de 0 a 35 pontos, de acordo com os seguintes critérios:

- a) Capacidade de comunicação - 10 pontos
- b) Sentido de organização - 10 pontos
- c) Relacionamento interpessoal - 10 pontos
- d) Motivação para a função a desempenhar - 5 pontos

III - Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35 pontos

Será apenas considerado o tempo efetivamente obtido em funções de tradução de conteúdos educativos em simultâneo e de tradução de conteúdos para televisão ou formato digital:

- a) Até 5 anos - 5 pontos
- b) De 5 a 10 anos - mais 10 pontos
- c) Mais de 10 anos - mais 1 ponto por cada ano para além de 15 pontos já obtidos até à pontuação máxima prevista para este item.

PROCEDIMENTOS E PRAZOS

- a) Findo o prazo de candidatura, será divulgada, na página eletrónica da escola e em local visível da escola a lista ordenada de candidatos, e enviada, via *e-mail*, convocatória para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, aos dez primeiros candidatos da lista ordenada.
- b) Serão motivos de exclusão:
 - a. Não possuir a experiência profissional requerida;
 - b. Não possuir a habilitação académica requerida;
 - c. Não entregar o portefólio no prazo estipulado para a candidatura;

- d. Não apresentar os comprovativos das declarações prestadas, quando solicitados.
- c) Será selecionado o candidato que obtiver melhor pontuação pela aplicação dos critérios, com base nas respetivas ponderações.
- d) Constituem-se como critérios de desempate:
 - a. Mais tempo de experiência profissional em funções de tradução de conteúdos educativos em simultâneo e de desenvolvimento de conteúdos para televisão;
 - b. Mais elevada classificação global obtida na entrevista.
- e) Terminado o procedimento de seleção, a decisão será comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direção-Geral de Administração Escolar. Será, ainda, publicitada a lista final ordenada do concurso na página eletrónica da escola e em local visível da escola.
- f) A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação informática referida no número anterior, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
- g) Findo o prazo referido no ponto anterior sem que o candidato tenha efetuado a aceitação da colocação, a mesma fica sem efeito, sendo selecionado o candidato imediatamente a seguir na lista ordenada final.
- h) Todos os procedimentos inerentes a este concurso serão efetuados por um Júri, composto por três elementos designados pelo Diretor da Escola.